

**Synergy Partners sas** somos una compañía formalizada legalmente en el año 2010, con el apoyo de los programas de Emprendimiento y Fortalecimiento de la Cámara de Comercio de Bogotá. Nos especializamos en brindar **servicios de Soluciones en Gestión Humana Integral**, enfocada en empresas Nacionales y Sucursales Extranjeras.

Nuestra razón de ser es acompañar estrechamente a nuestros clientes en servicios para el área de RRHH, de tal forma que todos los aspectos administrativos, de fortalecimiento, de procedimiento y de carácter legal en el área de Talento Humano se cumplan a cabalidad y con esto la Empresa pueda contar con la tranquilidad de enfocar mucho más tiempo y atención a las áreas neurálgicas de su negocio.

### ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES:





**APOYO EN LOS PROCESOS  
DE SELECCIÓN DE  
PERSONAL**

**HERRAMIENTAS DE  
FORTALECIMIENTO EN  
RRHH**

**OUTSOURCING EN LA  
ADMINISTRACIÓN DE  
RRHH**



1. **Potencializar el área de RRHH** en los procesos internos de la Empresa.
2. Para una empresa, el **ahorro en carga prestacional** de los empleados de Recursos Humanos es más del **52%** del valor de cada salario.
3. **Reducción de costos**, al tener a su alcance todo un equipo para optimizar el área Administrativa y de RRHH
4. **Minimizar el riesgo** de errores en la contratación.
5. **Incrementar su productividad** al contar con personal calificado para los cargos.
6. Mejorar el **sentido de pertenencia** al realizar contrataciones directas de sus empleados.
7. **Ahorro en costos** de Administración de personal.

# APOYO EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL



## RECEPCIÓN Y BUSQUEDA DE HOJAS DE VIDA:

Nos apoyamos en las fuentes más confiables y de mayor reconocimiento, bases de egresados de Universidades, bolsas de empleos de agremiaciones y estudios de mercados.



## ENTREVISTA POR COMPETENCIAS:

Es un espacio de comunicación donde se verifica y profundiza la información consignada en la Hoja de Vida, logros y competencias asociadas al perfil del cargo y se obtiene información sobre el proyecto de vida del candidato. A la vez, que se da a conocer la empresa y condiciones del cargo.



## PRUEBAS DE SELECCIÓN:

**Prueba para perfiles Gerenciales:** PDA.

**Pruebas predictivas y de personalidad:** ITPC®, P-IPG, WARTEGG 8 CAMPOS, PRUEBA MACHOVER, entre otras.

**Pruebas y Test para perfiles Comerciales:** CCV, SEVEN, IPV, entre otros

**Prueba de Liderazgo:** PAIDOS



## ESTUDIO DE SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD:

Análisis de seguridad a perfiles profesionales, técnicos y operativos; confirmar y validar toda la información suministrada por los aspirantes a ocupar un cargo o empleados activos, consulta de antecedentes, validación de documentación y visitas domiciliarias. Pruebas de Poligrafía



## SERVICIOS ADICIONALES:

Exámenes de Salud Ocupacional de Ingresos y de Retiro.

Afiliaciones a la Seguridad Social.

Liquidaciones de Nómina



### ESCALA DE CARGOS PARA ESTOS SERVICIOS

ESCALA	PERSONAL OPERATIVO O SIN EXPERIENCIA LABORAL	ADMINISTRATIVO	COMERCIAL Y/O DE SERVICIO	DIRECTIVO
	Cargos operarios de bodega, de planta, de logística, entre otros con o sin experiencia	Profesional Auxiliar Asistente Operativo Adm. Almacenista Coordinador Entre otros	Profesional Auxiliar Asistente Operativo Adm. Almacenista Coordinador Entre otros	Ejecutivo comercial Asesor en punto de venta Representantes de Ventas Vendedor en misión Directores comerciales

# HERRAMIENTAS DE FORTALECIMIENTO PARA RRHH

Nuestras herramientas de fortalecimiento empresarial, son flexibles y se desarrollan acorde con la necesidad de cada empresa.

## PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programas de capacitación grupal e individual en:  
Formación de Líderes, Equipos de Ventas, Servicio al cliente, Fortalecimiento en competencias organizacionales, Asesoría en perfil profesional, entre otros.

## BATERÍA DE PRUEBAS PARA MEDIR EL RIESGO PSICOSOCIAL

Herramienta de apoyo para el cumplimiento de los SG-SST

## MANUAL DE FUNCIONES POR COMPETENCIAS

Su finalidad es la de mejorar los resultados del desempeño y efectividad de cada cargo desempeñado por todo individuo de la organización. Facilita los planes de capacitación y la definición de los requerimientos para cada cargo.

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y DE COMPETENCIAS

Herramienta que busca mejorar la actuación del empleado en el trabajo, para lograr operaciones más efectivas, eficaces y rentables para la organización.

## EVALUACIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Evaluar la percepción que tienen los colaboradores frente a cada una de las variables que afectan tanto positiva como negativamente el contexto laboral actual; con el fin de desarrollar un diagnóstico organizacional, identificando aspectos y elementos que afectan el clima de la empresa y buscar soluciones para mejorar.

# OUTSOURCING EN LA ADMINISTRACIÓN DE RRHH



Te ayudamos a mantener las ventajas de la vinculación directa de tus empleados y poder ahorrar recursos en la optimización del Recurso Humano de tu Empresa.

Nuestro servicio de soluciones para **Nómina** incluye el manejo de las siguientes funciones:



¿Necesitas que tus empleados se sientan comprometidos con tu empresa y tengan sentido de pertenencia?

¿Crees que la mejor opción para manejar la nómina de tus empleados es vincularlos por medio de una empresa temporal?

¿Sabías que los empleados vinculados de manera directa a las empresas, se sienten mejor tratados y más comprometidos con el cargo y con la empresa?

**CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD:**

La información contenida en esta propuesta es confidencial y ha sido preparada para el uso exclusivo de **LA EMPRESA** , Su circulación debe ser controlada y limitada a las personas involucradas en este proyecto.

**LINA MARIA ZARTA GIRALDO**

Gerente de Proyectos

Cel: (57) 315 236 55 69

E-mail: [lmzarta@synergypartners.com.co](mailto:lmzarta@synergypartners.com.co)